



**PREACORD DE DATA DE GENER DE 2017 DE LA COMISSIÓ PARITÀRIA DE SEGUIMENT  
ESPECÍFIC DE L'ÀMBIT SPEIS. PROPOSTA D'ACORD A LA MESA GENERAL**

**1. Oferta pública**

L'oferta pública de la categoria TS SPEIS (3 places) i TM SPEIS (4 places) s'executarà el primer semestre de l'any 2017. L'aprovació de l'oferta pública parcial de l'any 2016 inclou 1 plaça de TS SPEIS i 7 places de TM SPEIS, la qual cosa permetrà poder incloure-la al procés d'oferta pública de la resta de places

**2. Proposta de modificació d'escalas**

Iniciar els tràmits per la modificació d'escala de les categories a de TS SPEIS, TM SPEIS i Tècnic/a Infermeria SPEIS, per tal de que passin de l'escala d'administració especial a l'escala de servei d'extinció d'incendis.

**3. Promoció interna de l'escala tècnica d'SPEIS (subgrup A2 )**

Realitzar una exploració de la plantilla d'SPEIS de l'escala executiva per estudiar la possibilitat i viabilitat d'executar una promoció interna especial des de l'escala executiva a l'escala tècnica. Es a dir, que el personal de l'escala executiva que ocupa una categoria del subgrup de titulació C1 (Bomber/a C1 SPEIS, Caporal/a C1 SPEIS, Sergent/a SPEIS, Sotsoficial/a SPEIS) pugui participar en el procés de promoció interna especial a la categoria del subgrup A2 de l'escala tècnica d'SPEIS (TM SPEIS), sempre que compleixi els requisits de la convocatòria.

Si la informació obtinguda ens indiqués que es disposa de plantilla amb els requisits necessaris per promocionar, es convocarà juntament amb el procés d'oferta pública de la categoria de TM SPEIS les de promoció interna acordades.

**4. Categoria tècnica Mitja en Infermeria SPEIS**

L'any 2017 s'incorporaran 7 efectius d'aquesta categoria, sense perjudici que es valori, en el sí de la comissió esmentada en el punt 9 d'aquest acord, el model sanitari SPEIS.



5. **Ampliació de jornada** (pròrroga del punt 9 Ampliació de Jornada de l'Acord de la Mesa Tècnica SPEIS de data novembre 2013)

EL nombre de places d'oferta publica a incloure cada exercici anual, en els pròxims quatre anys, serà la necessària per a que, de manera esglaonada, es pugi assolir la dotació de personal adient, xifrada, amb les dades actuals, en un mínim de 155 places aproximadament, sempre que sigui possible d'acord amb la normativa pressupostària.

D'aquestes places aproximadament 132 corresponen a la taxa de reposició, segons les jubilacions previstes en aquest període. La oferta per a cada exercici es completarà amb la proposta anual a la mesa general d'un increment suplementari a la taxa de reposició per tal d'assolir les previsions indicades.

En la comissió de seguiment es tractarà anualment la disminució de guàrdies d'ampliació, vinculat a l'increment de personal, de manera adaptada als increments que tingui cada categoria.

Els signants estan d'acord en la necessitat d'incrementar la plantilla en els termes indicats, envers el manteniment de la mesura transitòria de l'ampliació de jornada. Per aquest motiu s'acorda la pròrroga del punt 9 sobre ampliació de Jornada de l'Acord de la Mesa Tècnica SPEIS de data 27 de novembre 2013.

S'estableixen guàrdies d'ampliació de 24 hores a realitzar voluntàriament per part dels tècnics de l'SPEIS que fan funcions de Cap de Guàrdia. Aquestes guàrdies d'ampliació seran d'un mínim anual de 6 i un màxim anual de 9, determinant-se el nombre final en funció del personal voluntari per realitzar-les. L'import a percebre és el màxim establert per aquest concepte en el SOM.

Les guàrdies d'ampliació establertes per a totes les categories deixaran de tenir efectes en el moment que es disposi de la plantilla establerta per garantir el servei.

6. **Compensació per les guàrdies realitzades en festius intersetmanals**

Al personal que realitza la jornada en torns de 24 hores se'ls compensarà amb 150€ la prestació efectiva de servei en guàrdia establerta en calendari ordinari si aquesta coincideix amb festiu intersetmanal, amb efectes de marc de 2015, data d'aplicació a GUB

Es garanteix la retribució de 25 festius intersetmanals en un període de 5 anys, sempre que siguin efectivament treballats.

Es considerarà festiu intersetmanal a retribuir el torn en que s'està de guàrdia el dia abans del festiu, és a dir, en el que s'està de guàrdia en el festiu a partir de les 00:00 hores i el torn que entra de guàrdia el mateix festiu.



S'assignarà rotatòriament en un cicle de 5 anys a tot el personal afectat la guàrdia del 31 de desembre. Es pagaran anualment els festius intersetmanals realitzats sense superar en un cicle de 5 anys el pagament de 25.

L'assignació del festiu és per torn, però el recompte de festius fets és per treballador/a, és a dir, el treballador/a cobrarà els festius que faci (independentment dels assignats al seu torn), respectant sempre els límits establerts anteriorment.

Els festius fets en guàrdia d'ampliació no tenen caràcter retribuït

Anualment es farà una valoració del recompte de festius assignats per tal d'aplicar mesures correctores.

## 7. Grup submarinistes

El número idoni de persones que ha de constituir el grup de submarinistes, calculant la taxa d'absències simultànies, distribuït per torns i que han d'estar ubicats al Parc de Montjuïc, és de 35.

En el primer trimestre de 2017 s'elaborarà una proposta per tal d'establir i publicar els criteris per accedir i formar part del grup de submarinistes, la coordinació del grup, els requeriments per poder formar part voluntàriament d'aquest grup, de manera que els seus components estiguin acreditats i preparats per a fer tasques addicionals pròpies del grup de submarinistes

Igualment aquestes disposicions referides a la tasca de submarinista, fixaran els criteris de permanència i si s'escau de sortida d'aquest grup.

Amb l'objectiu de que el personal que exerceix tasques de bomber i submarinista pugui garantir el servei, s'estableix en calendari, per aquest personal, fins a 6 guàrdies d'ampliació ordinària (en mòduls de 3 o 6 guàrdies) i fins a 12 guàrdies addicionals d'ampliació de jornada de 24 hores (GS). Es compensaran amb l'import regulat en concepte d'ampliació de jornada de la categoria que s'ocupi. La calendarització de les guàrdies d'aquest col·lectiu es realitzarà mitjançant el calendari específic, a fi i efecte de garantir una dotació mínima de 2 efectius submarinistes per torn al parc de Montjuïc, sense perjudici que per necessitat de servei hagin atendre la cobertura d'emergències quan resulti necessari. Es farà una valoració periòdica de la implantació d'aquesta mesura en la comissió de seguiment d'aquest acord

Així s'acorda proposar la creació del complement circumstancial de manteniment de l'acreditació de cabussador/a. Aquest complement s'atribueix a les dotacions operatives de les categories de bomber/a, caporal/a sergent/a de l'SPEIS que en tenir assignades les tasques de cabussador/a, estan inclosos en l'annex I del Reglament dels serveis de prevenció, per tal de compensar el temps que destinen, fora del seu horari laboral, al manteniment de la seva titulació oficial que implica la realització de les revisions mèdiques específiques a que obliga la normativa, i la realització periòdica del curs per obtenir l'homologació en Suport Vital Bàsic (SVB), així com de les gestions necessàries per mantenir actualitzada la seva documentació.



Valor euros mensuals 110 € mensuals

**8. Equiparació complement específic categoria Bomber/a**

Es tramitarà expedient a la Comissió de Govern per proposar la equiparació del complement específic del personal Bomber SPEIS i Bomber SPEIS C1. Per aquest motiu, el personal que no percep aquesta diferència salarial se'ls regularitzarà amb efectes retroactius des de la data de la seva percepció.

**9 Increment de sectors**

La cobertura de l'emergència es modifica , provisionalment , de manera que la ciutat es divideix en tres sectors

S'acorda que una comissió tècnica formada pels sindicats signants i l'administració que analitzi en el termini d'un any, el sistema operatiu d'atenció a l'emergència, inclòs el nombre de sectors idoni considerant el model que sigui mes efectiu per a la seguretat a les intervencions, amb les seves dotacions i definició funcional corresponents

**10. Promoció Interna**

El dimensionament total de Sotsoficials necessari és de 24, atès que la plantilla necessària per cobrir el servei són 18 sotsoficials per exercir la funció de Cap de Sector i 6 Sotsoficials per exercir la funció de Cap de Parc i Cap de Sector, sense perjudici del que resulti de la valoració de la comissió tècnica esmentada al punt 9

Per tant la convocatòria de promoció interna especial de la categoria de Sergent/a SPEIS a Sotsoficial/a SPEIS serà de 17 places, de les quals 15 es convoquen per exercir funcions de Cap de Sector i 2 places per exercir funcions de Cap de Parc i Cap de Sector. Així s'acorda proposar l'increment de la promoció interna en 9 places, que es sumen a les 8 places ja acordades

El nou dimensionament de plantilla per la categoria de Sotsoficial/a SPEIS implica variar el nombre de places a convocar del procés de promoció interna especial de Caporal/a SPEIS a Sergent/a SPEIS , essent el total de 22 places. S'acorda proposar l'increment de la promoció interna en 11 places, que es sumen a les 11 places ja acordades.

El número de places a convocar de promoció interna de Bomber/a a Caporal/a SPEIS que serà de 40 places. S'acorda proposar l'increment de la promoció interna en 17 places, que es sumen a les 23 places ja acordades.



### 11. Assistència a judicis per raons de servei

En el supòsit excepcional que un membre d'SPEIS hagi d'assistir a judicis o citacions judicial per raons del servei fora del seu horari de treball, percebrà la compensació que s'estableix el sistema d'ordenació

### 12. S'acorda que la comissió de seguiment :

Revisarà els criteris d'aplicació concreta de les mesures ja existents de conciliació familiar , en els casos que sigui necessari .

Es farà el seguiment respecte la previsió de modificacions físiques respecte el CGE

Administració

Sindicats

Handwritten signatures in blue ink. Under 'Administració' there are several signatures, including one with 'RUBIL' and another with 'RAC'. Under 'Sindicats' there are several signatures, including one with 'UGT' and another with 'VGT'. A large watermark 'POSTA A L'ORDRE' is visible across the page.