

**PROPOSTA D'ACORD DE L'ADMINISTRACIÓ A LA COMISSIÓ PARITÀRIA DE SEGUIMENT DE L'ANNEX
ESPECÍFIC DE L'ÀMBIT DE L'SPEIS DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA **PELS ANYS 2019 I 2020****

Atès la necessitat de regular diferents matèries derivades de l'establert a l'Annex 3 de l'Acord de Condicions de Treball pel personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Barcelona, que regula les condicions específiques de treball dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament, les parts es reuneixen en el si de la Comissió de Seguiment SPEIS.

L'Administració treballa amb la incorporació de 79 bombers/res addicionals el 2019 i proposa una oferta pública de com a mínim 80 efectius addicionals a l'any 2020, per garantir una plantilla que cobreixi els mínims establerts i alhora que tingui disponibilitat de realització d'altres activitats de caràcter preventiu i de divulgació.

En aquests moments també afrontem un nou canvi de model organització respecte als anys anteriors, com a resultat de darrers acords es planteja un model estable de la calendarització de les guàrdies que comporta el no trencament d'un torn a l'estiu per una estructura uniforme de torns i una adaptació del model de vacances.

L'Equip de Direcció entén que aquest model té sostenibilitat en el futur vinculat a la incorporació dels recursos humans necessaris, però malgrat això tindrem un any de transició al 2019.

Paral·lelament es vol impulsar un Cos de Bombers no solament reactiu, sinó que també sigui referent en el marc de la prevenció i protecció civil, i on la dinàmica amb la ciutadania s'identifiqui com una tasca professional més del "model Barcelona".

Es per això que s'impulsa una nova dinàmica vers l'espai bombers, on es treballarà per que sigui font d'iniciatives transversals en el marc de la prevenció, però també com a referent d'intercanvis professionals i projecció de la professió de bomber.

En aquest moment però En la perspectiva de la incorporació de plantilla, ens cal aprofundir clarament en la definició del "model Barcelona", i en quina és la cartera de serveis que s'integra en el mateix, així com el model de guàrdia i estructura de la mateixa. , per aquest motiu un dels principals eixos d'acció és l'impuls d'un Decret de guàrdia.

El desenvolupament d'aquest àmbit ens ha de permetre treure conclusions respecte al model sanitari, de les guàrdies de coordinació o CGE, de si s'escau les funcions de guàrdies de suport o anticipació-anàlisi, o l'impuls de àmbits que encara no estan totalment desenvolupats o nous que puguin esdevenir de les reflexions vers la cartera de servei. **Així mateix, cal preveure l'estudi del desenvolupament d'especialitats dins del marc de l'Acord vigent en matèria de la RLT i el desenvolupament de la segona activitat en l'àmbit del SPEIS.**

Tenim altres reptes associats a una futura revisió del Pla Director, per disposar d'un nou en vistes a la renovació de l'anterior, però l'anticipació vers el mateix ha de permetre que comencem a treballar les línies d'acció que permetin la implementació d'elements necessaris, tant de l'àmbit de recursos humans, com materials o infraestructures del disseny futur del Cos de bombers.

Per tot això, i per tal de desenvolupar aspectes derivats dels acords assolits a l'Acord de Condicions de Treball, les parts signants

ACORDEN

1. Jornada i Horaris

Com a resultat de l'Acord de Condicions, a partir de l'any 2019 s'estableix per al personal amb distribució horària de 24 hores, una jornada anual de 65 guàrdies efectives de 24 hores i 2 guàrdies de formació.

Atès la jornada anual resultant, la cadència de rotació del calendari serà 1:4 durant tot l'any mitjançant 5 torns **durant el 2019, 2020 i en endavant.**

2. Vacances

Es mantenen les condicions establertes a l'Acord en aquesta matèria, per tant les vacances l'any 2019 es podran gaudir al llarg de tot l'any, el període de vacances és de juny a setembre i es garanteix el gaudiment de 14 dies durant el mes de juliol o agost.

No obstant, a la espera de la incorporació de nous efectius i per tal de garantir el servei, no es pot garantir la totalitat del gaudiment de les vacances en el període de vacances establert, per aquest motiu es determina pels anys 2019 i 2020 el següent:

- Es garanteix el gaudiment de 2 guàrdies de vacances (14 dies) durant el mes de juliol o agost, i el gaudiment de 2 guàrdies de vacances (14 dies) durant els mesos de juny o setembre.
- Les 4 guàrdies que resten per gaudir es realitzaran durant la resta de l'any.
- Es mantenen els sistemes de compensació establerts a l'Acord per gaudir vacances fora dels mesos de juliol i agost: **La compensació per gaudir totes les vacances fora dels mesos de juliol i agost serà de 48 h ; en conseqüència, els períodes de vacances gaudits en aquests mesos, descomptaran proporcionalment d'aquestes 48 h.**
Per tant, per exemple : el gaudiment de 2 guàrdies de vacances el juliol o l'agost descompten 12h de la compensació de 48h.

Atès a les condicions establertes pel gaudiment de vacances, transitòriament pels anys 2019 i 2020, es permet que fins a 5 permutes que es realitzin de juny a setembre no computin del màxim de 15 permutes permeses a l'any tal i com estableix a l'Acord de condicions, respectant les condicions i límits que operen actualment; i de manera que un dels dos dels dies permutats sigui en període vocacional.

Tanmateix per l'any 2019, quan es disposi de les dades referides a les guàrdies transitòries (GT), a les GA i la previsió d'assignació de vacances; es podran ampliar els períodes de vacances de 2 guàrdies en aquells períodes fora de l'estiu que així ho permetin els límits establerts per la cobertura del servei.

Respecte l'any 2020, a la vista de les dades respecte el 2019 i de la incorporació de més efectius i un cop es disposi de les dades referides a les guàrdies transitòries (GT), a les GA i la previsió d'assignació de vacances; s'estudiarà la possibilitat de poder oferir períodes de vacances de 3 guàrdies.

Es preveuran mecanismes que permetin el repartiment equitatiu de l'assignació de les vacances. Igualment es portarà un registre de les peticions de vacances i de la seva assignació definitiva, inclosos els canvis autoritzats.

3. Guàrdies d'ampliació transitòries per garantir els efectius mínims segons disposa l'Acord de Condicions de treball en l'ANNEX específic de l'àmbit de l'SPEIS

A l'annex SPEIS de l'Acord de Condicions s'acorda la reducció de la jornada en 4 guàrdies pel personal que la seva distribució horària es realitza en torns de 24 hores.

No obstant, mentre es produeix la incorporació de la plantilla de les ofertes públiques, al propi acord es va establir que "s'oferirà a tot el personal la possibilitat de realitzar 4 guàrdies calendaritzades". L'execució de les mateixes és voluntària. En tot cas, tal i com estableix l'acord als efectes de que es garanteixi la cobertura del servei, si de forma voluntària no fos possible, l'Administració arbitrarà els mecanismes necessaris per garantir el servei.

El personal que de forma voluntària realitzi aquestes 4 guàrdies transitòries d'ampliació, tindrà un calendari de 69 guàrdies enlloc de 65, mantenint la cadència 1:4 durant tot l'any.

Aquestes guàrdies transitòries d'ampliació tindran vigència durant els anys 2019-2020, es renovarà el seu compromís i necessitat anualment i s'integraran en la planificació de la jornada ordinària, per aquest motiu la prestació efectiva de les mateixes estarà subjecta als mateixos drets i obligacions que els establerts per al compliment de la jornada.

Aquestes guàrdies retribuiran a la nòmina ~~del primer mes de cada trimestre (gener, abril, juliol, octubre)~~ amb caràcter mensual d'acord amb els valors recollits a les taules retributives vigents. Si fos necessari, vincular aquest caràcter mensual a un informe jurídic que el validi.

4. Guàrdies d'ampliació

Es mantenen els mòduls d'ampliació de jornada establerts als Acords vigents en aquesta matèria. L'adscripció a l'ampliació de jornada és voluntària, però una vegada feta l'opció, és irrenunciable.

Les ampliacions de jornada no realitzades sense justificació, es perden i no es reprogramen.

En cas d'haver deixat de fer alguna ampliació de jornada sense causa justificada, es perdrà el dret de realitzar aquestes guàrdies durant l'any següent.

Es poden efectuar permutes entre personal de la mateixa categoria, dins dels límits de l'Acord. Excepcional i transitòriament, per tal de garantir la cobertura del servei, es podran realitzar aquestes permutes entre els comandaments sergents i caporals.

La modificació de les guàrdies d'ampliació no està permesa, a excepció de que es requereixin per necessitat de servei i comptin amb l'acceptació de la persona que la realitza.

No obstant, el cap de parc, podrà modificar l'assignació de GA de mutu acord amb la persona interessada, sempre que es respectin els mínims de cobertura del servei.

Als efectes de garantir les dotacions mínimes de servei, les ampliacions de jornada no computaran a efectes de càlcul de mínims, en determinats períodes de l'any, mesura revisable anualment en el si de la Comissió de Seguiment.

En cas de no assolir-se el mínim de dotacions, i d'acord amb la Comissió de Seguiment, es distribuïran mòduls addicionals d'ampliació de jornada.

Per l'any 2019 els mòduls d'ampliació de jornada s'establiran de la següent manera :

- La distribució de l'ampliació de jornada de 216 hores anuals en guàrdies de 24 hores, en concret 9 guàrdies es calendaritzaran una per mes: 4 entre juny i setembre; i 5 durant la resta de l'any.

- La distribució de l'ampliació de jornada de 72 hores anuals en guàrdies de 24 hores, en concret 3 guàrdies es calendaritzaran una per mes: una entre juny i setembre; dos la resta de l'any.
- En el cas d'acollir-se als mòduls de 72 i 216 hores, es garanteix que no es planificaran més d'una guàrdia al mes durant els mesos d'octubre a maig. En aquest supòsit, s'establirà una compensació ~~de 6 hores~~ de 24 hores.

5. Comissió Seguiment

Per tal de donar compliment a l'establert a l'Acord, sens perjudici de totes les funcions que l'Acord assigna a la Comissió de Seguiment, a continuació s'enumeren les diferents matèries que es treballaran durant l'any 2018 i 2019:

- Estudiar els criteris d'accés i proposta de bases dels processos d'oferta pública i de promoció interna.
- Participar en el treball de definició del model funcional i cartera de serveis d'SPEIS.
- Desenvolupar les instruccions que regulin expressament l'aplicació i adaptació en matèria de permisos i llicències per al personal SPEIS que la seva distribució horària es realitza en guàrdies de 24 hores, així com de la resta de personal que es determini en el si de la Comissió.
- Regularització de l'assignació de festius des de l'inici de la implantació d'aquest sistema fins a 31 de desembre de 2018, i assignació per torn dels festius assignats per l'any 2019.
- ~~D'acord amb l'Acord de Condicions,~~ D'acord amb l'Acord de Condicions, Es treballarà una proposta de valoració de les condicions i sistemes de compensació que es deriven de la reducció progressiva de les retribucions generades per la disminució de les guàrdies d'ampliació transitòries.
- Estudiar la continuïtat dels mòduls d'ampliació de jornada o creació d'altra figura o mecanisme que permeti reforçar l'assistència del personal operatiu al servei per necessitats organitzatives, per poder implantar-se, si així es determina, en el moment en que el model actual de guàrdies d'ampliació deixin de tenir efectes atès a la incorporació de personal.

Barcelona, 9 de novembre 2018

L'Administració

Sindicats



DOCUMENT DE TREBALL