



ESMENES DE VACANCES PRESENTADES

Benvolguts companys i companyes,

El passat 24 de febrer a la tarda vam rebre un correu de relacions laborals amb la **proposta de gestió de vacances per al 2021**.

El dia 26 de febrer a primera hora del matí l'Agrupació de Bombers va contestar aquest correu amb tot un seguit d'al·legacions a la proposta presentada per l'administració.

El mateix dia 26 a mig matí l'administració ens contesta a les al·legacions presentades amb els següents arguments: No s'accepta / es considerarà per a l'any 2022.

Aquest fet no deixa de ser una mostra més de la nul·la capacitat organitzativa i negociadora que mostra l'actual Direcció juntament amb el departament de relacions laborals. Ens podria preocupar la falta de respecte cap a les propostes dels representants dels treballadors, però la veritat és que ens preocupa molt més aquesta incapacitat mostrada.

Tot seguit us adjuntem les propostes que vam fer arribar a relacions laborals:

- El sistema de vacances basat en períodes de 2 guàrdies, es va adaptar amb la modificació de l'horari al passar a fer 1-4 tot l'any i a conseqüència de la manca de personal estructural per poder cobrir el servei i alhora les vacances.

En l'acord de 3 de desembre de 2018, es va optar per crear la figura de les GJ i reduir la quantitat de vacances de 4 guàrdies en horari estival a 2 guàrdies en l'any 2019 i si es podia a 3 guàrdies a 2020, a més es va augmentar el nombre de permutes possibles en 5 mes per facilitar la realització de vacances pels bombers. Tot això per un període de 2 anys que ja ha finalitzat.

Per tant, creiem que aquest any s'hauria de recuperar les 4 guàrdies de vacances en període estival entenent que ja han entrat 80 bombers/es més i que tindrem 80 més en practiques.

- Sobre la quantitat de personal que pot fer vacances i la distribució, tenim varies al·legacions:
 - ✓ Primer: Considerem que **el sistema de quinzenes és obsolet** i que s'ha de mirar el personal que vol vacances diàriament.
 - ✓ Segon: No entenem el perquè no pot realitzar **el mateix nombre de gent vacances fora de període estival que en període estival**. Si volem fomentar que la gent agafi vacances fora d'estiu ho hem de facilitar. A més, fora d'estiu normalment no s'ocupen totes les places de tots els torns, només algun torn te excés i acaba generant un conflicte intern innecessari doncs els mínims de parc i els de ciutat queden garantits.
 - ✓ Tercer: Aquest any tenim un 25% mes de personal als parcs que al 2019 (3-4 persones per torn i parc), però en canvi la quantitat de personal que pot fer vacances es el mateix, creiem que almenys **s'hauria d'ampliar 2 places més a cada dia en el cas dels bombers** per garantir que tothom podrà gaudir de les seves vacances. Considerem també que una plaça de

vacances de comanament per dia és poc i que tenint en compte el personal de GA, es podria ampliar a 2.

- ✓ Quart: Al document no parla ni de tècnics ni de personal d'infermeria:

En el cas dels **tècnics**, per tal de poder garantir les vacances del personal durant tot l'any, demanem que es **recalendaritzin les imaginaries** per evitar que el personal hagi de fer permutes per garantir el servei.

Sobre els **sanitaris**, creiem que s'han de **marcar uns mínims de cobertura** i poder flexibilitzar la realització de les GAs, sempre d'acord amb el personal afectat, per tal de cobrir les necessitats i alhora garantir el dret a planificar les vacances.

Salut i lluita,

Barcelona, 1 de març de 2021

